

1. Общие положения

1.1 Антикоррупционная политика в ГБДОУ детском саду № 50 Приморского района Санкт-Петербурга разработана с учетом требований Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ " О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 " О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона " О противодействии коррупции" и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Рекомендации).

1.2 В настоящем положении определяются задачи и основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в ГБДОУ детском саду № 50 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ), и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в ГБДОУ.

1.3 Антикоррупционная политика отражает приверженность ГБДОУ и ее работников высоким этическим стандартам и принципам открытой и честной деятельности и представляет собой комплекс последовательных и взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение (минимизацию) причин и условий, порождающих и питающих коррупционные проявления в деятельности ГБДОУ.

1.4 Целью принятия настоящего положения является исполнение обязанности ГБДОУ по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения учреждения в коррупцию) в интересах гражданского общества, собственника ГБДОУ.

2. Основные понятия и определения

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

2.1.1. **Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство по службе (ч.1 ст. 290 УК РФ).

2.1.2. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГБДОУ, ценных бумаг, денег, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

2.1.3. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ " О противодействии коррупции"(далее – Закон).

2.1.4. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного

самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст. 1 Закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.1.5. Предупреждение коррупции - деятельность ГБДОУ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений (п.2 разд. 1 Рекомендаций).

2.1.6. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое лицо, с которым ГБДОУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых соглашений (п.2 разд.1 Рекомендаций).

2.1.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБДОУ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГБДОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБДОУ, работником которого он является .

2.1.8. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

2.1.9. Личная заинтересованность работника - возможность получения им при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности.

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ГБДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым и локальным нормативным актам ГБДОУ.

Учреждение при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами ГБДОУ.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Руководитель ГБДОУ и его заместители должны формировать этический стандарт неприемлемого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением в формировании культуры нетерпимости к коррупции и восздании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
Разработка и внедрение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБДОУ, заведующего, его заместителей и работников в коррупционную деятельность, разумно отвечающих выявленным в ГБДОУ коррупционным рискам.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГБДОУ антикоррупционных мероприятий, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением (неисполнением) должностных обязанностей, а также персональная ответственность заведующего и его заместителей за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и участников отношений в сфере образования о принятых в ГБДОУ антикоррупционных стандартах осуществления деятельности, в том числе хозяйственной, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, партнерами и участниками отношений, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, контроль за их соблюдением, а при необходимости их пересмотр, дополнение и совершенствование.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Действие настоящей Антикоррупционной политики распространяется на всех работников ГБДОУ, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на всех иных физических и юридических лиц, с которыми ГБДОУ вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых ГБДОУ с контрагентами, либо прямо следуют из законодательства.

4.2. Руководитель ГБДОУ отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4.3. Для предупреждения и противодействия коррупции, а также с целью формирования антикоррупционных стандартов поведения все работники ГБДОУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБДОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБДОУ;
- незамедлительно информировать руководителя, непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБДОУ

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя, непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБДОУ о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБДОУ или иными лицами;
 - сообщить руководителя, непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБДОУ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Уведомление руководителя, непосредственного руководителя и (или) лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБДОУ осуществляется в соответствии с утвержденным порядком информирования о случаях коррупционных правонарушений.

4.4. Непосредственно реализацию настоящей Антикоррупционной политики осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначенное приказом руководителя ГБДОУ.

5. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур

К антикоррупционным мероприятиям, стандартам и процедурам относятся:

5.1. Разработка и внедрение локальных нормативных актов ГБДОУ, регулирующих стандарты поведения, включая кодекс этики, положение о конфликте интересов и др.

5.2. Внесение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации антикоррупционной оговорки.

5.3. Внесение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

5.4. Введение процедуры информирования работниками руководителя, непосредственного руководителя и (или) лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБДОУ, о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи такой информации.

5.5. Введение процедуры информирования работниками руководителя, непосредственного руководителя и (или) лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБДОУ, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи такой информации.

5.6. Введение процедуры информирования работниками руководителя, непосредственного руководителя и (или) лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБДОУ о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов.

5.7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБДОУ, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

5.8. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБДОУ.

5.9. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

5.10. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

5.11. Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции.

5.12. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

6. Ответственность ГБДОУ и работников за соблюдение требований антикоррупционной политики

6.1. В случае, если от имени или в интересах ГБДОУ осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к ГБДОУ, как к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательства Российской Федерации (ч.1 ст. 14 Закона).

6.2. За несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики и (или) совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, работники ГБДОУ несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (ч. 1 ст. 13 Закона).

6.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к ГБДОУ, как юридическому лицу, не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение ГБДОУ, как юридического лица (ч. 2 ст. 14 Закона).

7. Порядок изменения Антикоррупционной политики

7.1. Изменение Антикоррупционной политики ГБДОУ может производиться в следующих случаях:

- а) при изменении требований действующего законодательства Российской Федерации;
- б) при реализации отдельных антикоррупционных мероприятий настоящей Антикоррупционной политики;
- в) при дополнении перечня антикоррупционных мероприятий настоящей Антикоррупционной политики;
- г) по решению руководителя или лица, ответственного за профилактику коррупционных или иных правонарушений в ГБДОУ.